

Etický kódex

ROBO Piešťany, a.s.

My, zamestnanci spoločnosti ROBO Piešťany, a.s. veľmi dobre rozumieme tomu, že etika a morálne správanie sú dôležité nielen doma, ale aj v práci a podnikaní. Dobré meno spoločnosti ROBO Piešťany, a.s. a dôvera našich kolegov, obchodných partnerov, klientov a verejnosti závisí od každého z nás.

Etický kódex nám pomáha sa správne rozhodovať a konať v súlade s hodnotami spoločnosti, a práve preto platí pre nás všetkých. Jeho cieľom je zdôrazniť potrebu vzájomnej úcty a dôvery v pracovnom aj obchodnom prostredí. O naplnenie Etického kódexu v každodennom živote sa však môžeme postarať len my, zamestnanci, a to každodenným dodržiavaním.

Základom sú naše hodnoty

Etický kódex vychádza z našich hodnôt a našej vízie a definuje, aké správanie očakávame od našich zamestnancov, aby sme sa v práci cítili dobre.

Všetko, čo robíme, robíme čestne a transparentne. Dodržiavame naše záväzky a nesieme spoločenskú zodpovednosť za všetky naše aktivity. Konáme vždy v súlade so zákonom a naši partneri a klienti sa na nás môžu spoľahnúť.

NAŠE HODNOTY

ČESTNOSŤ

Vo všetkom, čo robíme, podporujeme úprimnosť a férovosť.

SPOĽAHLIVOSŤ

Tvrdo pracujeme na tom, aby sme dodržiavali naše sľuby a budovali si dôveru a dobré vzťahy.

ZODPOVEDNOSŤ

Integritou slov a činov sme zodpovední voči sebe a nášmu okoliu.

TRANSPARENTNOSŤ

Udržiavame vzťahy vyznačujúce sa otvorenosťou spolupráce a transparentnosťou.

NAŠA VÍZIA:

stať sa pre našich
súčasných, ale
i nových zákazníkov

**firmou prvej
voľby**

Pri práci sa navzájom rešpektujeme

Všetci máme právo na férové a zdvorilé zaobchádzanie zo strany našich nadriadených a kolegov. Rešpektujeme osobnú sféru kolegov a ku všetkým sa správame s úctou bez ohľadu na ich rasu, farbu pleti, národnosť, pôvod, pohlavie, vierovyznanie alebo svetonázor, politický názor, vek, telesnú konštitúciu alebo výzor.

NIE SÚ TOLEROVANÉ AKÉKOĽVEK FORMY PREJAVU

DISKRIMINÁCIE

- akékoľvek formy ohrozovania, zastráňovania, nepriateľského konania alebo urážky na základe odlišnej rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, národnosti, veku, statusu veterána, handikepu alebo politického názoru a prejavy takejto nevraživosti voči jednotlivcovi alebo skupine

ŠIKANY

- Veríme, že šikana nepatrí do osobného života, ani na pracovisko. Ide o neodôvodnené a zlomyseľné zaťažovanie osoby, kladenie jej prekážok, obťažujúce či ponižujúce správanie voči nej alebo jej týranie zo strany jednotlivca alebo skupiny, pričom sa môže prejavovať fyzickým či psychickým ubližovaním.

MOBBINGU

- najrôznejšie formy znepríjemňovania života na pracovisku. Ide o útoky skupiny proti jednotlivcovi, charakteristická je pre nich skrytosť, rafinovanosť a zákernosť.

BOSSINGU

- psychické šikanovanie v zamestnaní, ktorého sa dopúšťa na svojom podriadenom nadriadený pracovník. Ide o správanie nadriadeného, ktoré poškodzuje podriadeného pred jeho kolegami, sťažuje či znemožňuje mu jeho prácu.

SEXUÁLNEHO OBŤAŽOVANIA

- sexuálne pokusy o zblíženie, akákoľvek žiadosť o sexuálnu priazeň alebo akékoľvek iné nežiaduce verbálne alebo fyzické správanie sa sexuálnej povahy na pracovisku, rovnako ako iné podobné konanie, ktoré vytvára neprijemné pracovné prostredie.

Dodržiavame predpisy

Alfou a omegou etického správania je okrem dodržiavania morálnych a etických noriem aj dodržiavanie právnych predpisov. Rozumieme tým nielen právne predpisy platné v Slovenskej republike, ale aj interné smernice spoločnosti.



BOZP a OP

Veríme, že **bezpečnosť a zdravie zamestnancov sú na prvom mieste**, preto uplatňujeme prioritne smernice našej spoločnosti spolu so zákonmi platnými na Slovensku za účelom ochrany bezpečnosti a zdravia každého zamestnanca. Preto sme my, všetci zamestnanci:

- * informovaní a preškolení z príslušných smerníc, týkajúcich sa požiadaviek BOZP a OP v rámci spoločnosti
- * zodpovední – vo svoj vlastný prospech a v prospech ostatných zamestnancov – za znalosť a dodržiavanie všetkých platných bezpečnostných predpisov a predpisov týkajúcich sa ochrany zdravia
- * povinní ihneď nahlásiť nebezpečné alebo nechránené pracovné podmienky zodpovednému manažérovi
- * nepožívame alkoholické nápoje a iné omamné a psychotropné látky na pracoviskách spoločnosti v pracovnom čase a nenastupujeme pod ich vplyvom do práce



OCHRANA ŽP

Harmónia so životným prostredím je zodpovednosťou každého z nás.

Snažíme sa vyhýbať zaťažovaniu životného prostredia alebo ho aspoň obmedziť.

Šetríme vodu, elektrickú energiu a iné zdroje.
Recyklujeme odpad prostredníctvom zberných nádob dostupných na pracoviskách.

Pracujeme v súlade so všetkými platnými predpismi a nariadeniami týkajúcimi sa ochrany životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na naše pracoviská a ktoré boli vydané spoločnosťou na ochranu životného prostredia.



Chránime dobré meno a majetok spoločnosti

Na verejnosti reprezentujeme nielen samých seba, ale takisto našu spoločnosť, ktorej sme zamestnanci.

Dbáme o dobré meno spoločnosti a o ochranu jej záujmov

- * s majetkom spoločnosti zaobchádzame zodpovedne, starostlivo a šetrne.
- * chránime a starostlivo udržiavame zverené pracovné prostriedky
- * ochraňujeme duševné i materiálne vlastníctvo spoločnosti

V podnikaní sme féroví

- Ako obchodní partneri podporujeme a vždy dodržiavame pravidlá spravodlivej hospodárskej súťaže, v zmysle ktorých sú zakázané napríklad:
 - * cenové dohody,
 - * kontrola výroby a technického rozvoja,
 - * dohody o trhovách podieloch,
 - * rozdelenie regionálnych trhov,
 - * rozdelenie zákazníkov,
 - * zachovanie cien,
 - * odovzdanie falošných ponúk vo výberových konaniach,
 - * zneužitie dominantného postavenia na trhu.

Konflikt záujmov k nám nepatrí

Vyhýbame sa akýmkoľvek konfliktom medzi záujmami spoločnosti a našimi súkromnými záujmami, ktoré môže byť:

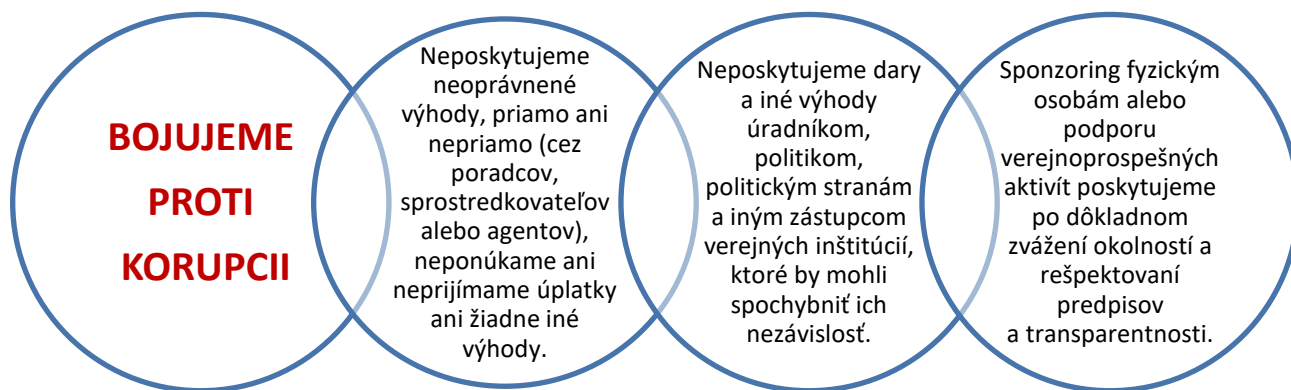
investície, ktoré by zasahovali do nášho nezávislého uplatňovania úsudku zamestnanca

priame alebo nepriame prepojenie (napr. s rodinnými príslušníkmi alebo blízkymi priateľmi)

priame alebo nepriame zapojenie (člen zamestnancovej rodiny) do rovnakého druhu podnikania, v ktorom pracuje naša spoločnosť

vlastníctvo značných ziskových podieloch u konkurenčnej spoločnosti

Možný výskyt konfliktu záujmov oznámime a navrhujeme riešenie okolností, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov.



Chránime dôverné informácie a osobné údaje

Zachovávame mlčanlivosť o záležitostiach spoločnosti a našich obchodných partnerov. Informácie o spoločnosti alebo o zákazníkoch, dodávateľoch, poradcov alebo iných obchodných partneroch, pre ktoré je zavedené klasifikované označovanie, chránime ich pred neoprávneným prístupom tretích osôb v určenom rozsahu. Obdobne zachovávame primeranú mlčanlivosť aj o všetkých takých údajoch, z ktorých povahy veci vyplýva, že sú dôverné, aj keď tak nie sú označené.

Chránime osobné údaje zamestnancov spoločnosti, uchádzačov o zamestnanie, obchodných partnerov či zákazníkov spoločnosti a zachovávame o nich mlčanlivosť. S osobnými údajmi nakladáme výlučne v súlade s povinným poučením a smernicou o ochrane osobných údajov v súlade s:

- Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov,
- Zákonom NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

**ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV**
za účelom dodržiavania spravodlivosti a transparentnosti voči dotknutým osobám
(spracované na základe článku 13 a 14 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a § 19 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov pod názvom)



INFOLINKA : 055/ 20 20 220

Ak máte akúkoľvek otázku ohľadne spracúvania Vašich osobných údajov, vrátane uplatnenia vyššie uvedených práv, môžete sa obrátiť na našu Zodpovednú osobu poskytovanú spoločnosťou EuroTRADING s.r.o. (www.eurotrading.sk), emailom na zo@eurotrading.sk. Všetky vaše podnety a sťažnosti riadne preveríme a zašleme Vám vyjadrenie.

Vedenie príkladom

Sme si vedomí toho, že **každý z nás** je zodpovedný za plnenie zásad Etického kódexu. Manažment a vedúci zamestnanci nám pri svojej každodennej práci idú príkladom. Ich dodržiavanie Etického kódexu má preto osobitný význam a pri hodnotení chybného správania manažérov a vedúcich zamestnancov platia prísnejšie pravidlá.

Oznamovanie porušenia Etického kódexu

Kódex má význam, len ak ho dodržiavame skutočne všetci. Preto je potrebné zabrániť jeho porušovaniu.

Oznámiť porušenie Kódexu je možné mailom na: **robo@robo.sk**, poštou na adrese spoločnosti: **ROBO Piešťany, a.s., Royova 2, 921 01 Piešťany** alebo osobne adresovať priamemu nadriadenému.

Oznamovateľ je chránený pred diskrimináciou alebo ukončením pracovného pomeru z dôvodu oznámenia porušenia Kódexu, ale oznámenie môže urobiť aj anonymne.

Dodržiavanie zásad Etického kódexu

Spoločnosť očakáva od všetkých zamestnancov, že sa budú správať podľa zásad Etického kódexu,

Porušenie týchto pravidiel, právnych predpisov, interných smerníc a nariadení môže mať závažné následky nielen pre jednotlivca osobne, ale aj pre spoločnosť.

Spoločnosť v prípade porušenia zásad Etického kódexu vyvodzuje dôsledky v rámci zákonných možností dôsledne a bez ohľadu na postavenie a pozíciu zamestnanca v spoločnosti. V prípade škody spôsobenej spoločnosti z dôvodu porušenia pravidiel určených Etickým kódexom bude jej náhrada uplatňovaná v súlade so Zákonníkom práce a internými predpismi spoločnosti.

Etický kódex ROBO Piešťany, a.s., nadobúda platnosť 31.03.2025

Ing. Róbert Levčík
riaditeľ spoločnosti